

UCHWAŁA NR XXXIX/278/2022
RADY GMINY ZŁOTA
z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVI/211/2014 Rady Gminy w Złotej z dnia 25 września 2014 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Złota.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), Rada Gminy Złota uchwala się, co następuje:

§ 1. W Załączniku do uchwały Nr XXXVI/211/2014 Rady Gminy w Złotej z dnia 25 września 2014 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Złota, zmienionej uchwałami: NR XI/89/2019 z dnia 26 września 2019r., NR XXVIII/217/2021 z dnia 30 września 2021r. otrzymuje brzmienie:

§ 3 ust. 2 uchwały otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, sprawowania funkcji mentora;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ;”

W § 3 ust. 3 W tabeli „Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela” w wierszu 2 dodaje się zapis otrzymujący brzmienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie (kwota lub % wynagrodzenia zasadniczego)
2.	Pozostałe dodatki: e) pełnienie funkcji mentora	70 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Złota

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie od 1 września 2022r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Adam Wypych

UZASADNIENIE

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) wprowadzono z dniem 1 września 2022r. nowy system awansu zawodowego nauczycieli, w tym dodano funkcję mentora w art. 9ca ust. 11-13 ustawy –Karta Nauczyciela. Podstawowym zadaniem mentora będzie wspieranie początkującego nauczyciela w procesie wdrażania się do pracy w zawodzie. Analogicznie, jak w przypadku opiekuna stażu, dla mentora przewidziany jest dodatek funkcyjny. Wysokość tego dodatku organy prowadzące określają w drodze regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Celem uchwały jest dokonanie aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, poprzez wprowadzenie funkcji mentora oraz określenie wysokości dodatku dla tej funkcji. Uchwała ma na celu uaktualnienie jej zapisów do nowych regulacji prawnych. Zmian do regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorzady regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały jest uzasadnione.

W O J T
mgr Tadeusz Sulek